

SENTEZ-VOUS SPORT

C'est bien plus que du sport !



DOSSIER DE CANDIDATURE

LES TROPHEES SENTEZ-VOUS SPORT 2015

Modalités d'envoi des dossiers

sentezvousport@cnosf.org | avant le 15 OCTOBRE 2015

Dossier de candidature à télécharger sur

WWW.SENTEZVOUSSPORT.FR

REJOIGNEZ NOUS SUR : [f](#) | [t](#) SENTEZ VOUS SPORT

Catégorie de Trophée Sentez-Vous Sport dans laquelle le dossier est présenté :

- Entreprises et sportif de haut niveau**
- Santé / Bien-être en entreprise**
- Stratégie & Management**
- Organisateurs labellisés Sentez-Vous Sport**

1. PORTEUR DU PROJET

Nom :

Prénom :

Fonction :

Adresse :

Tél :

Email :

2. PRESENTATION DE VOTRE ENTITE

Nom de l'entité :

Site web :

Type :

Secteur d'activité :

Adresse :

Effectif :

3. DESCRIPTION DE VOTRE PROJET

Son nom :

Ses objectifs et enjeux : (ex : santé, bien être, management relationnel etc...)

Son origine (Décision corporate, DRH, Communication, commerciale...) :

Public cible de l'action :



Niveau de déploiement du projet :

Local Régional France Europe International

Etat d'avancement du projet :

En cours Réalisé

Date de début de projet :

Précisez la date de réalisation:

Équipe projet dédiée :

Oui Non

Nombre de personnes composant l'équipe projet :

Les acteurs suivants ont-ils été impliqués dans la démarche ?

Ressources Humaines

Managers

Médecine du travail

Service communication

Partenaires sociaux

Contributions externes (prestataires de services, coachs sportifs, mouvement associatif etc...
et préciser les prestations délivrées par chaque contributeur) :

Coût total du projet (K€) (si connu) :

- Investissement Jours/Homme en interne (J/H):
- Investissement SI (K€) :
- Prestataires externes (K€) :
- Autres K€ :



Description de l'action mise en place :

Description en quelques mots des facteurs innovants ou créatifs de votre projet :

Description du processus de mise en œuvre du projet et de partage en interne:

Plan de communication :

Modalités d'accompagnement des salariés :

Avez-vous mis en place un aménagement du temps de travail ou des dispositifs de flexibilisation du temps de travail pour favoriser la pratique sportive des collaborateurs ? Si oui, présenter brièvement la solution adoptée :

Méthode d'évaluation du projet : (Outils de mesure des résultats, de l'implication et de la satisfaction des collaborateurs analyse et prise en compte des retours des collaborateurs, évolutions, etc.)

La section 4 ne concerne que la catégorie "Entreprises et sportif de haut niveau"

4. INTEGRATION OU EMBAUCHE D'UN SPORTIF DE HAUT NIVEAU DANS L'ENTREPRISE

Avez-vous intégré ou embauché un sportif de haut niveau dans l'entreprise :

Oui Non

Nom et fonction du sportif de haut niveau :

Ses titres, récompenses :

Pourquoi avez-vous choisi d'embaucher, d'accompagner et de former un sportif de haut niveau ?

Pourquoi avez-vous choisi d'embaucher un sportif dans ce sport ou cette discipline en particulier?

**Avez-vous sollicité une structure extérieure dans cette démarche d'embauche ?
Comment décririez-vous son intégration et/ou son accompagnement dans l'entreprise ?**

Description de son rôle ou poste dans l'entreprise ?

Avez-vous bénéficié de moyens pour l'accompagner ?

Date de l'embauche :

Le sportif est-il toujours au sein de votre entreprise : Oui Non

Si non, précisez les raisons :



5. LE BILAN

Les résultats

Bilan quantitatif :

Les bénéfices pour les collaborateurs ou autres :

Les bénéfices pour votre structure (réduction des coûts, faits observables comme les changements de comportements, l'amélioration d'indicateurs...etc.) :

Le retour d'expérience

Quels sont les facteurs clés de succès, et les bonnes pratiques identifiées à reconduire lors d'un prochain projet ?

Quels sont les risques identifiés à mettre sous contrôle lors d'un prochain projet ?

Envisagez-vous de reconduire ce projet/ce type d'action ?

Diriez-vous que le projet a permis de : (de 1 à 12 par ordre de priorité)

- Développer la pratique du sport dans votre entreprise
- Favoriser la promotion d'actions relatives à la santé en entreprise
- Favoriser la promotion d'actions relatives à l'insertion professionnelle des athlètes de haut niveau, l'éducation
- Co construire des contenus de référence entre d'une part, le sport et d'autre part votre activité, RH, marketing, management, formation, coaching, etc...
- Innover et gagner en visibilité autrement
- Créer un outil de management transversal
- Lutter contre les discriminations



- Lutter contre le turnover
- Créer de la motivation
- Contribuer à garantir une performance individuelle et collective
- Pérenniser un développement véritablement durable et intégrer le sport dans la politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Produire davantage de bien-être au travail pour les collaborateurs en agissant sur le lien social et la qualité de l'environnement de travail.

Précisez :

Indiquer si d'autres projets SPORT & ENTREPRISE ont été mis en œuvre durant ces dernières années au sein de votre entreprise (brève description) :

Avez-vous soumis un dossier de candidature aux Trophées Sentez-Vous Sport en 2014 ?

- Oui Non

Comment avez-vous eu connaissance des Trophées Sentez-Vous Sport ?

- CNOSF Médias Autres :

Consentement

- J'accepte de participer aux Trophées Sentez-Vous Sport
- J'accepte que la fiche de synthèse reprenant les informations de mon dossier soit mise en ligne sur les sites web de Sentez-Vous Sport
- Je reconnais avoir pris connaissance et accepter les conditions du règlement des Trophées Sentez-Vous Sport



Pièces à joindre au dossier :

- Tous documents et réalisations permettant de confirmer l'intérêt et la portée de votre dispositif : supports de communication, vidéo (3min maximum), captures d'écran, présentation PowerPoint, ...
- Une présentation succincte de votre entreprise (brochure institutionnelle, rapport annuel...)
- Votre logo sous format haute définition (fichier PNG, EPS ou JPEG 300 dpi)

